

Beitragsprimat

Aus der Sicht der Versicherten - Vorteile	Aus der Sicht der Versicherten - Nachteile
<ul style="list-style-type: none">* System ist einfach zu verstehen* Hohe Leistungen für die Jungen wenn der gutgeschriebener Zins hoch ist* Meist weniger Solidaritäten als im Leistungsprimat (aus der Sicht der jungen Versicherten)* Finanzierung ist total transparent* Direkte Leistungsverbesserung bei guter Rendite	<ul style="list-style-type: none">* Der Zins auf dem Sparkonto hängt von der effektiven Rendite der Kasse ab* Das Anlagerisiko trägt der Versicherte, bei kleinerer Rendite ist der Zins auf dem Sparkonto auch kleiner* Das Langlebigkeitsrisiko trägt der Versicherte, mögliche Senkung des Umwandlungssatzes
Aus der Sicht des Arbeitgebers - Vorteile	Aus der Sicht des Arbeitgebers - Nachteile
<ul style="list-style-type: none">* Die Beiträge sind im Voraus bekannt, keine finanzielle Überraschung* Flexible Finanzierung* Flexibles Solidaritätssystem	<ul style="list-style-type: none">* Die Erklärung des Versicherungsplanes ist nicht einfach, vor Allem für die Altersleistung* Wenn der Bestand älter wird, steigen in der Regel die Arbeitgeberbeiträge
Aus der Sicht der Kasse - Vorteile	Aus der Sicht der Kasse - Nachteile
<ul style="list-style-type: none">* Die Umsetzung allfälliger Gesetzänderungen ist vereinfacht (das BVG basiert auf einem Beitragsprimat)* Die Sanierungsmassnahmen sind umfangreicher wie im Leistungsprimat* Das Langlebigkeitsrisiko tragen zum Teil die Versicherten* Bei guter Rendite, Möglichkeit mehr Zins auf das Sparkonto des Versicherten gutzuschreiben und Möglichkeit die Renten zu erhöhen	<ul style="list-style-type: none">* Die Erklärung des Versicherungsplanes ist nicht einfach, vor Allem für die Altersleistung