

## Leistungsprimat

Aus der Sicht der Versicherten - Vorteile	Aus der Sicht der Versicherten - Nachteile
---	--

<ul style="list-style-type: none"><li>* Der Rentensatz ist im Voraus bekannt</li><li>* Die Leistungen folgen der Lohnentwicklung</li><li>* Grosse Transparenz für die Leistungsberechnung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Schwache Transparenz : Berechnung der Freizügigkeitsleistung</li><li>* Keine Leistungsverbesserung bei guter Rendite</li><li>* Zusätzliche Finanzierung bei Beitragsnachzahlung</li><li>* Das Anlage-, das Langlebigkeitsrisiko trägt die Kasse</li></ul>
---	---

Aus der Sicht des Arbeitgebers - Vorteile	Aus der Sicht des Arbeitgebers - Nachteile
---	--

<ul style="list-style-type: none"><li>* Die Leistungen sind attraktiv und einfach zu erklären, was bei Neuanstellungen positiv wirken kann</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Die erforderliche Finanzierung variiert</li><li>* Zusätzliche Finanzierung bei Beitragsnachzahlung</li><li>* Variable Lohnbestandteile schwer integrierbar</li></ul>
--	--

Aus der Sicht der Kasse - Vorteile	Aus der Sicht der Kasse - Nachteile
------------------------------------	-------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"><li>* Die Leistungen sind attraktiv für die Versicherten</li><li>* Wenn der Bestand jünger wird, sinken die Gesamtkosten der Versicherung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Das Anlagerisiko trägt die Kasse</li><li>* Das Langlebigkeitsrisiko trägt die Kasse</li><li>* Wenn der Bestand älter wird, steigen die Gesamtkosten der Versicherung</li><li>* Bei Unterdeckung sind die Sanierungsmassnahmen sehr schwerfällig</li></ul>
---	---