

# Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

® © Ethos, 24.09.2014

---

## Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.

## Agenda des assemblées générales

---

	Société	Assemblée	Date
1	Bâloise	Assemblée générale ordinaire	24.04.2014
2	Credit Suisse Group	Assemblée générale ordinaire	09.05.2014
3	Galenica	Assemblée générale ordinaire	08.05.2014
4	Geberit	Assemblée générale ordinaire	03.04.2014
5	Givaudan	Assemblée générale ordinaire	20.03.2014
6	Kühne + Nagel	Assemblée générale ordinaire	06.05.2014
7	Lindt & Sprüngli	Assemblée générale ordinaire	24.04.2014
8	Nestlé	Assemblée générale ordinaire	10.04.2014
9	Novartis	Assemblée générale ordinaire	25.02.2014
10	Richemont	Assemblée générale ordinaire	17.09.2014
11	Roche	Assemblée générale ordinaire	04.03.2014
12	SGS	Assemblée générale ordinaire	13.03.2014
13	Sika	Assemblée générale ordinaire	15.04.2014
14	Swiss Re	Assemblée générale ordinaire	11.04.2014
15	Swisscom	Assemblée générale ordinaire	07.04.2014
16	Syngenta	Assemblée générale ordinaire	29.04.2014
17	UBS	Assemblée générale ordinaire	07.05.2014
18	Zurich Insurance Group	Assemblée générale ordinaire	02.04.2014

# Bâloise

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4	Modification des statuts						
4.1	Modification des statuts: Élection du président du conseil d'administration, du comité de rémunération et du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.2	Modification des statuts: Augmentation du nombre maximal des membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
4.3	Modification des statuts: Introduction de la durée de mandat d'un an pour les membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.4	Modification des statuts: Comité de rémunération et autres comités du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.5	Modification des statuts: Direction du groupe	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.6	Modification des statuts: Rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %

4.7	Modification des statuts: Rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	100 %
4.8	Modification des statuts: Droit de vote	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	100 %
4.9	Modification des statuts: Durée du mandat de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection du Dr. iur. Michael Becker	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.1.2	Réélection du Dr. iur. Andreas Beerli	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.1.3	Réélection du Dr. med. Georges-Antoine de Boccard	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.1.4	Réélection du Dr. iur. Andreas Burckhardt	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	95 %
5.1.5	Réélection de Mme Karin Keller-Sutter	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.1.6	Réélection de M. Werner Kummer	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	95 %
5.1.7	Réélection de M. Thomas Pleines	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.1.8	Réélection du Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	97 %
5.1.9	Election de M. Gloor Christoph	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.2	Election du Dr. Andreas Burckhardt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	96 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Election du Dr. med. Georges-Antoine de Boccard au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.3.2	Election de Mme Karin Keller-Sutter au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.3.3	Election de M. Thomas Pleines au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %

5.3.4	Election du Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6	Rémunérations						
6.1	Rémunération du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The remuneration of the chairman exceeds the median of comparable Swiss companies and European Insurers.	Accepted	91 %
6.2	Rémunération de la direction générale						
6.2.1	Rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.2.2	Rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	87 %

# Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 09.05.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>			
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The variable remuneration paid for the financial year 2013 is too high in light of the achieved results against announced targets. The remuneration of the board members is too high compared to peers. The distribution of the variable remuneration pool among employees is unfair (1.3% of employees receiving 30% of the entire variable remuneration pool).	Accepted	81 %
1.3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over significant outstanding litigation cases and new revealed facts in 2013 such as the investigations regarding manipulation of foreign exchange rates.	Accepted	90 %
3.1	Décision sur l'affectation du bénéfice résultant du bilan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
3.2	Décision sur la distribution provenant des réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over the flexibility of the board with regard to the approval of the amounts of remuneration (prosecutive or retrospective).	Accepted	93 %

5	Augmentation du capital conditionnel pour les actions de collaborateurs	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Excessive dilution resulting from previous equity awards (3.4% in 2013).	Accepted	68 %
6.1	Elections au conseil d'administration						
6.1.1	Réélection de M. Urs Rohner en tant que membre et élection en tant que président du Conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	93 %
6.1.2	Réélection de M. Jassim Bin Hamad Al Thani	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.1.3	Réélection du Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.4	Réélection de Mme Noreen Doyle	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.1.5	Réélection de M. Jean-Daniel Gerber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.6	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.7	Réélection de M. Jean Lanier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.1.8	Réélection de M. Kaikhushru Shiavax Nargolwala	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
6.1.9	Réélection de M. Anton van Rossum	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.1.10	Réélection de M. Richard E. Thornburgh	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.1.11	Réélection de M. John Tiner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.1.12	Election du Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.13	Election de M. Sebastian Thrun	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.2	Elections au comité de rémunération						
6.2.1	Election du Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.2.2	Election de M. Andreas N. Koopmann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.2.3	Election de M. Jean Lanier au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %

6.2.4	Election de M. Kaikhushru Shiavax Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	96 %
6.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	97 %
6.4	Election de l'Organe de révision spécial	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %

# Galenica

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
2.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Concerns over the excessive remuneration package of the executive chairman and the fact that his contract was not brought in line with the new regulation yet. The transparency is insufficient.	Accepted	90 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
4.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1	Elections au conseil d'administration						
5.1.a	Réélection de M. Etienne Jornod en tant que président exécutif	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
5.1.b	Réélection de M. This E. Schneider	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
5.1.c	Réélection de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
5.1.d	Réélection du Prof. Dr. Michel Burnier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.e	Réélection du Dr. Hans Peter Frick	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.f	Réélection du Dr. Sylvie Grégoire	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.g	Réélection de M. Fritz Hirsbrunner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	80 %
5.1.h	Réélection de M. Stefano Pessina	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.2	Elections au comité de rémunération						

5.2.a	Election de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
5.2.b	Election du Prof. Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.2.c	Election de M. This E. Schneider au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
7.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder						
7.1	Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder: Adaptations d'ordre général	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The number of external mandates for the board members and the members of management is too high.	Accepted	76 %
7.2	Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder: Dispositions concernant les rémunérations	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	All remuneration votes will be prospective and the cap on the variable remuneration exceeds Ethos' guidelines. The remuneration committee can award uncapped replacement payments to newly hired members of the management.	Accepted	73 %

# Geberit

Assemblée générale ordinaire du 03.04.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.1	Elections au conseil d'administration						
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	94 %
4.1.2	Réélection du Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
4.1.3	Réélection de M. Hartmut Reuter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
4.1.4	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	92 %
4.1.5	Réélection de M. Jorgen Tang-Jensen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.2	Elections au comité de rémunération						
4.2.1	Election de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
4.2.2	Election de M. Hartmut Reuter au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
4.2.3	Election de M. Jorgen Tang-Jensen au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over his aggregate time commitments.	Accepted	95 %
5.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %

6.	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non-audit fees exceed the audit fees for the year under review and 50% of the audit fees on a three-year aggregate basis, which raises concerns over the auditor's independence.	Accepted	66 %
7.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder						
7.1	Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder: Adaptations d'ordre général	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The number of external mandates, as well as the maximum termination payments, exceed Ethos' guidelines.	Accepted	56 %
7.2	Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder: Dispositions concernant les rémunérations	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	All remuneration votes will be prospective and the articles of association include no caps on the variable remuneration. Non-executive directors may receive performance-based remuneration, which is not best practice.	Accepted	52 %

# Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 20.03.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Excessive grants under the long-term incentive plan and excessive potential leverage of 2 times the target grant in case objectives are overachieved.	Accepted	92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5	Modification des statuts						
5.1	Suppression des restrictions d'inscription et de droit de vote	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.2	Changement du mode de convocation de l'assemblée générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.3	Modifications relatives à l'implémentation de l'Ordonnance Minder	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
6	Elections						
6.1	Réélection deions to the Board of Directors						
6.1.1	Réélection du Dr. iur. Jürg Witmer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
6.1.2	Réélection de M. André Sérénus Hoffmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.4	Réélection de M. Peter W. Kappeler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.1.5	Réélection de M. Thomas Rufer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.1.6	Réélection du Dr. chem. Nabil Sakkab	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %

6.2.1	Election du Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.2.2	Election de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.3	Election du Dr. iur. Jürg Witmer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.4	Elections au comité de rémunération						
6.4.1	Election de M. André Sérénus Hoffmann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.4.2	Election de M. Peter W. Kappeler au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.4.3	Election du Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
7.1	Vote consultatif sur la rémunération totale du conseil d'administration de l'assemblée générale de 2014 à celle de 2015	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
7.2	Vote consultatif sur la rémunération totale des membres de la direction générale						
7.2.1	Vote consultatif sur la rémunération variable à court-terme de la direction générale pour l'année 2013	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
7.2.2	Vote consultatif sur la rémunération fixe et variable à long-terme de la direction générale pour l'année 2014	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Excessive grants under the long-term incentive plan and excessive potential leverage of 2 times the target grant in case objectives are overachieved.	Accepted	61 %

# Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 06.05.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	
4.1	Elections au conseil d'administration						
4.1.a	Réélection du Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.1.b	Réélection de M. Jürgen Fitschen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	93 %
4.1.d	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.1.e	Réélection de M. Hans U. Lerch	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.1.f	Réélection du Dr. iur. Thomas Staehelin	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The director has been sitting on the board for 36 years, which exceeds guidelines.	Accepted	93 %
4.1.g	Réélection du Dr. sc. tech. Jörg Wolle	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.1.h	Réélection de M. Bernd Wrede	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
4.2	Election du Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.3	Election de M. Karl Gernandt en tant que Président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	93 %
4.4	Elections au comité de rémunération						

4.4.a	Election de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (representative of an important shareholder). The remuneration committee is not sufficiently independent.	Accepted	92 %
4.4.b	Election de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	94 %
4.4.c	Election de M. Hans U. Lerch au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.4.d	Election du Dr. sc. tech. Jörg Wolle au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.4.e	Election de M. Bernd Wrede au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Authority to increase capital without pre-emptive rights exceeds guidelines.	Accepted	96 %

# Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende						
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
3.2	Emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
	Elections au conseil d'administration						
4.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Chairman and CEO. We are in favour of the separation of functions to allow an effective supervision of the management by the board.	Accepted	88 %
4.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	83 %
4.3	Réélection du Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	85 %
4.4	Réélection du Dr. Franz Peter Oesch	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The director has been sitting on the board for 23 years, which exceeds guidelines.	Accepted	83 %
4.5	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
4.6	Election de Mme Petra Schadeberg-Herrmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
	Elections au comité de rémunération						
4.7	Election de Mme Elisabeth Gürtler au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
4.8	Election de M. Antonio Bulgheroni au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	82 %

4.9	Election du Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	83 %
4.10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
4.11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
5.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	All remuneration votes will be prospective and the articles of association include no caps on the variable remuneration.	Accepted	95 %

# Nestlé

## Assemblée générale ordinaire du 10.04.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The chairman's remuneration is too high, the remuneration report is not sufficiently transparent and the on-target variable remuneration of the company CEO should be reduced.	Accepted	86 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	All remuneration votes will be prospective and the articles of association include no caps on the variable remuneration.	Accepted	90 %
5	Elections au conseil d'administration						
5.1.1	Réélection de M. Peter Brabeck-Letmathe	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	93 %
5.1.2	Réélection de M. Paul Bulcke	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
5.1.3	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.4	Réélection de M. Rolf Hänggi-Ruff	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.5	Réélection du Dr. iur. Beat W. Hess	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.6	Réélection du Dr. h.c. Daniel Borel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.7	Réélection de M. Steven George Hoch	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.8	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %

5.1.9	Réélection du Prof. Dr. Biochem. Titia de Lange	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.1.10	Réélection du Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.1.11	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.1.12	Réélection de M. Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.1.13	Réélection de Mme Ms. Eva Cheng	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	96 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Election du Dr. iur. Beat W. Hess to the Remuneration Committee	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.3.2	Election du Dr. h.c. Daniel Borel to the Remuneration Committee	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.3.3	Election de M. Andreas N. Koopmann to the Remuneration Committee	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.3.4	Election du Dr. oec. Jean-Pierre Roth to the Remuneration Committee	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	100 %

# Novartis

Assemblée générale ordinaire du 25.02.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	80 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4	Votes consultatifs sur la rémunération des membres du Conseil d'administration et du Comité de direction						
4.1	Vote consultatif sur la rémunération totale du Conseil d'administration de l'Assemblée générale de 2014 à celle de 2015	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	77 %
4.2	Vote consultatif sur la rémunération totale du Comité de direction pour le cycle de performance se terminant en 2013	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Excessive variable remuneration in Ethos view based on the 2013 remuneration system which is not in line with current best practices for determining variable remuneration.	Accepted	92 %
5	Elections au conseil d'administration						
5.1	Réélection du Dr. Jörg Reinhardt et son élection comme Président du Conseil d'administration au cours du même vote	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.2	Réélection du Dr. Dimitri Azar	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.3	Réélection du Prof. Dr. Verena Briner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %

5.4	Réélection du Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
5.5	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
5.6	Réélection de M. Pierre Landolt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %
5.7	Réélection de Prof. h.c. Dr. rer. pol. Ulrich Lehner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over his aggregate time commitments.	Accepted	86 %
5.8	Réélection du Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
5.9	Réélection du Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.10	Réélection du Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
5.11	Réélection de M. William Winters	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6	Elections au comité de rémunération						
6.1	Election de M. Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	73 %
6.2	Election de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
6.3	Election de M. Prof. h.c. Dr. rer. pol. Ulrich Lehner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over his aggregate time commitments and shared responsibilities regarding Mr. Vasella's contract that offered to the former chairman and CEO a remuneration package of CHF 70 million for non-compete agreement.	Accepted	66 %
6.4	Election du Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	74 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %

# Richemont

Assemblée générale ordinaire du 17.09.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Excessive base salaries. Excessive discretion of the chairman and the remuneration committee in determining the variable remuneration. Consultancy fees of EUR 2.1 million paid to a non-executive director without justification.	Accepted	
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	
3.	Décharge aux membres du Conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	
4.	Elections au Conseil d'administration						
4.1	Réélection de M. Yves-André Istel	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	The director is over 75 years old and has been sitting on the board for over 20 years, which exceeds guidelines.	Accepted	
4.2	Réélection de Lord Douro	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Non independent director (consultancy fees). The board is not sufficiently independent.	Accepted	
4.3	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Non independent director (business connections with the company). The board is not sufficiently independent.	Accepted	
4.4	Réélection de M. Bernard Fornas	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Executive director. The board is not sufficiently independent and includes too many executives with respect to Swiss standards.	Accepted	
4.5	Réélection de M. Richard Lepeu	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Executive director. The board is not sufficiently independent and includes too many executives with respect to Swiss standards.	Accepted	

4.6	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (representative of the controlling shareholder). The board is not sufficiently independent and the controlling shareholder is overrepresented.	Accepted
4.7	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (representative of the controlling shareholder). The board is not sufficiently independent and the controlling shareholder is overrepresented.	Accepted
4.8	Réélection du Dr. Frédéric Mostert	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Executive director. The board is not sufficiently independent and includes too many executives with respect to Swiss standards.	Accepted
4.9	Réélection de M. Simon Murray	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted
4.10	Réélection de M. Alain Dominique Perrin	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (former executive, consultancy fees). The board is not sufficiently independent.	Accepted
4.11	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted
4.12	Réélection de M. Norbert Platt	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (former executive, consultancy fees). The board is not sufficiently independent.	Accepted
4.13	Réélection de M. Alan Quasha	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (linked to the company for more than 20 years). The board is not sufficiently independent.	Accepted
4.14	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted
4.15	Réélection de Lord Renwick of Clifton	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The director is over 75 years old, which exceeds guidelines.	Accepted
4.16	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted
4.17	Réélection de M. Gary Saage	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Executive director. The board is not sufficiently independent and includes too many executives with respect to Swiss standards.	Accepted

4.18	Réélection de Prof. Jürgen E. Schrempp	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (representative of the controlling shareholder). The board is not sufficiently independent and the controlling shareholder is overrepresented.	Accepted
4.19	Election du Dr. Johann Rupert en tant que président du Conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted
5.	Elections au comité de rémunération					
5.1	Election de Lord Renwick of Clifton au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Opposed as board member under ITEM 4.15	Accepted
5.2	Election de Lord Douro au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Opposed as board member under ITEM 4.2.	Accepted
5.3	Election de M. Yves-André Istel au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Opposed as board member under ITEM 4.1.	Accepted
6.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted
7.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted

# Roche

Assemblée générale ordinaire du 04.03.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
	ATTENTION : Les bons de jouissance (ISIN : CH0012032048 ; Sedol : 7110388) n'ont pas de droit de vote.						
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Excessive remuneration of the non-executive chairman (CHF 11 million, incl. a CHF 5 million bonus). Excessive base salary of the CEO (CHF 4 million). Excessive potential variable remuneration (up to 4.2 times the base salary) that is mainly based on the annual bonus and retention plans.	Accepted	99 %
2.1	Approbation du montant total des bonus de la direction	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
2.2	Approbation du montant total du bonus du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Non-executive directors should not receive performance-related remuneration.	Accepted	99 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
	Elections au conseil d'administration						
	Elections au comité de rémunération						
5.1	Election de Monsieur le Docteur Christoph Franz en qualité de président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %

5.2	Election de Monsieur le Docteur Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.3	Réélection de Monsieur André Hoffmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.4	Election de Monsieur André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.5	Réélection de Monsieur le Professor Pius Baschera	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.6	Réélection d Professeur Sir John Bell	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.7	Réélection de Monsieur Paul Bulcke	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.8	Réélection de Dame DeAnne Julius	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.9	Réélection du Dr. Arthur D. Levinson	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.10	Election de Monsieur le Docteur Arthur D. Levinson au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (former executive). The remuneration committee is not sufficiently independent. Concerns over his aggregate time commitments.	Accepted	99 %
5.11	Réélection de Monsieur le Docteur Andreas Oeri	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.12	Réélection de Monsieur le Docteur Severin Schwan (CEO)	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Executive director. The board is not sufficiently independent.	Accepted	100 %
5.13	Réélection de Monsieur Peter R. Voser	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.14	Election de Monsieur Peter R. Voser au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.15	Réélection de Madame le Professeur Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
6.	Modifications des statuts						
6.1	Modification des §6 et §12	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
6.2	Modification du §10	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
6.3	Modification du §15	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
6.4	Modification du §18	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %

6.5	Modification du §22	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The maximum number of mandates the directors can have outside the Group is excessive.	Accepted	100 %
6.6	Modification des §24 et §25	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The non-executive chairman can receive a cash bonus. The board has excessive discretion for the retention plan. The reserve for new hires, as well as the maximum potential loans and pensions are excessive.	Accepted	99 %
6.7	Vote final: approbation de toutes les modifications des statuts	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>		Accepted	99 %
7.	Approbation du montant total des rémunérations futures du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The amount for the retiring chairman (CHF 3 million) and the amount available for remuneration other than the base and committee fees (CHF 600'000) are considered excessive.	Accepted	99 %
8.	Approbation du montant total des rémunérations futures de la direction	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Roche's base salaries are well above company peers, the remuneration system allows for grants of variable remuneration exceeding Ethos' limit and the retention plan is at the board's discretion.	Accepted	100 %
9.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
10.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	While the levels of variable and total remuneration are acceptable, Ethos cannot approve the remuneration report due to the grant of options to the non-executive chairman.	Accepted	68 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	93 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
5.A	Modification des statuts	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
5.B	Suppression de l'article 16 (4) des statuts	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
6	Elections au conseil d'administration						
6.1	Réélection de M. Sergio Marchionne	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	75 %
6.2	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	74 %
6.3	Réélection de M. August von Finck Senior	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (representative of the von Finck family, an important shareholder). The number of important shareholder representatives on the board is sufficient and the board lacks independence. Also, the director is aged 86, which exceeds guidelines.	Accepted	73 %
6.4	Réélection de M. August François von Finck Junior	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	75 %
6.5	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	75 %

6.6	Réélection du Dr. Cornelius Grupp	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
6.7	Réélection du Dr. rer. pol. Peter Kalantzis	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	92 %
6.8	Réélection de M. Gérard Lamarche	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (representative of Group Bruxelles Lambert, an important shareholder). The number of important shareholder representatives on the board is sufficient and the board lacks independence.	Accepted	70 %
6.9	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	94 %
6A	Election de M. Sergio Marchionne comme Président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	51 %
6B	Elections au comité de nomination et rémunérations						
6B1	Election de M. August von Finck Senior au comité de nomination et rémunérations	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Non independent director (representative of the von Finck family, an important shareholder). The remuneration committee lacks independence. Also, the director is aged 86, which exceeds guidelines.	Accepted	72 %
6B2	Election de M. Ian Gallienne au comité de nomination et rémunérations	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	76 %
6B3	Election de M. Shelby R. du Pasquier au comité de nomination et rémunérations	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	95 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	The reserve for new hires is excessive and the non-compete agreements are not capped.	Accepted	88 %
	Elections au conseil d'administration						
5.1.1	Réélection du Dr. sc. techn. Paul J. Hälgi comme président du conseil	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.2	Réélection de M. Urs F. Burkard	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.3	Réélection de M. Frits Van Dijk	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.4	Réélection du Dr. oec. Willi K. Leimer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.5	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.6	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.7	Réélection du Prof. Dr. sc. techn. Ulrich W. Suter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.8	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.2	Election de M. Jürgen Tinggren	POUR	CONTRE	<b>● CONTRE</b>	Non independent director (representative of an important shareholder). The number of important shareholder representatives on the board is sufficient.	Accepted	96 %

5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Election de M. Frits Van Dijk au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.3.2	Election de M. Urs F. Burkard au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	95 %
5.3.3	Election de M. Daniel J. Sauter au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	96 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
6.2	Approbation du montant total de rémunération future du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
6.3	Approbation du montant total de rémunération future de la direction	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %

# Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The remuneration paid to the chairman and the vice chairman is excessive.	Accepted	89 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
2.	Affectation du bénéfice disponible	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
3.1	Dividende ordinaire	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
3.2	Dividende extraordinaire	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1	Elections au conseil d'administration						
5.1.1	Réélection de M. Walter B. Kielholz en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	94 %
5.1.2	Réélection du Dr. sc. math. Raymund Breu	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.3	Réélection de M. Mathis Cabiallavetta	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
5.1.4	Réélection du Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over his aggregate time commitments.	Accepted	87 %
5.1.5	Réélection du Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.6	Réélection de Mme Mary Francis	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.7	Réélection du Prof. Dr. oec. Rajna Gibson Brandon	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.8	Réélection de M. C. Robert Henrikson	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.1.9	Réélection de M. Hans Ulrich Maerki	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.10	Réélection de M. Carlos E. Represas	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.1.11	Réélection du Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %

5.1.12	Election de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Major potential conflict of interest as co-founder of BlackRock that manages CHF 22 billion in credit and securitised portfolio for Swiss Re.	Accepted	92 %
5.2	Elections au comité de rémunération						
5.2.1	Election du Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.2.2	Election de M. C. Robert Henrikson au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.2.3	Election de M. Hans Ulrich Maerki au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.2.4	Election de M. Carlos E. Represas au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	94 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	94 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
4.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder						
4.1	Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder: Adaptations d'ordre général	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
4.2	Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder: Dispositions concernant les rémunérations	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	84 %
4.3	Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder: Autres dispositions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.	Elections au conseil d'administration						
5.1	Réélection du Dr. Barbara Frei	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.2	Réélection de M. Hugo Gerber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
5.3	Réélection de M. Michel Gobet	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.4	Réélection du Dr. Torsten G. Kreindl	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.5	Réélection de Mme Catherine Mühlemann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
5.6	Réélection de M. Theophil H. Schlatter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %

5.7	Election du Dr. Franck Esser	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.8	Réélection de M. Hansueli Loosli	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
5.9	Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
6.	Elections au comité de rémunération					
6.1	Election du Dr. Barbara Frei au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	97 %
6.2	Election du Dr. Torsten G. Kreindl au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	97 %
6.3	Election de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
6.4	Election de M. Theophil H. Schlatter au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	97 %
6.5	Election du Dr. Hans Werder au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
7.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
8.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %

# Syngenta

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	72 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Syngenta's denial of the scientific evidence that the use of Paraquat is a severe risk to human health constitutes a major social risk.	Accepted	94 %
3.	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
5.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	All remuneration votes will be prospective and the articles of association include no caps on the variable remuneration. The reserve for new hires is excessive.	Accepted	94 %
6.	Elections au conseil d'administration						
6.1	Réélection de Mme Vinita Bali	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over her aggregate time commitments.	Accepted	94 %
6.2	Réélection de M. Stefan Borgas	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.3	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over his aggregate time commitments.	Accepted	95 %
6.4	Réélection de M. Michel Demaré	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.5	Réélection du Dr. Eleni Gabre-Madhin	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.6	Réélection du Dr. chem. David Lawrence	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.7	Réélection de M. Michael Mack	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.8	Réélection du Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %

6.9	Réélection de M. Jacques Vincent	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
6.10	Réélection du Dr. iur. Jürg Witmer	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
7.	Election de M. Michel Demaré en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
8.	Elections au comité de rémunération					
8.1	Election du Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %
8.2	Election de M. Jacques Vincent au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
8.3	Election du Dr. iur. Jürg Witmer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	98 %
9.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	100 %
10.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>	Accepted	99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The maximum level of variable remuneration of the members of the executive management and of the 543 key risk takers of the bank is too high.	Accepted	86 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
	Additional proposal made during the AGM: Request for Individual Discharge	CONTRE	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Unannounced proposal made during the AGM.	Refused	28 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over significant outstanding litigation cases and new revealed facts in 2013 such as the investigations regarding manipulation of foreign exchange rates. Despite the settlement of several cases in 2013, total provisions for litigation of CHF 1.6 billion at year-end 2013 are still outstanding.	Accepted	87 %
4	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	73 %
5	Vote consultatif sur la Directive UE de 2013 relative aux exigences de fonds propres réglementaires (CRD IV)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6	Elections au conseil d'administration						

6.1.1	Réélection du Dr. oec. Axel Weber as chairman of the board	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
6.1.2	Réélection de M. Michel Demaré	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.3	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.4	Réélection du Prof. Dr. jur. Reto Francioni	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.1.5	Réélection de Mme Ann F. Godbehere	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.6	Réélection du Dr. oec. Axel P. Lehmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.7	Réélection de M. Dr.sc. Helmut Panke	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.1.8	Réélection de M. William G. Parrett	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over his aggregate time commitments.	Accepted	94 %
6.1.9	Réélection du Dr. iur. Isabelle Romy	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.1.10	Réélection du Prof. Dr. oec. Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.1.11	Réélection de M. Joseph Yam	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
6.2	Elections au comité de rémunération						
6.2.1	Election de Mme Ann F. Godbehere au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.2.2	Election de M. Michel Demaré au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.2.3	Election de M. Dr.sc. Helmut Panke au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.2.4	Election du Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
6.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %

6.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns regarding the quality of the audit over the past years. Ernst & Young has only once issued an adverse opinion on the bank's internal control (in 2011) following the discovery of the case of the fraud in the investment bank in London. In view of the global level of fees paid to Ernst & Young (exceeding CHF 115 million), Ethos believes that the mandate should be tendered on a more frequent basis.	Accepted	94 %
-----	----------------------------------	------	--------	-----------------	--	----------	------

# Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 02.04.2014

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Ma position	Mon commentaire	Statut	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	The maximum potential variable remuneration for the members of the executive management is excessive.	Accepted	87 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
2.2	Décision sur l'emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.1	Elections au conseil d'administration						
4.1.1	Réélection de M. Tom de Swaan en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	90 %
4.1.2	Réélection du Dr. oec. Susan Schmidt Bies	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.1.3	Réélection de Mme Alison Carnwath	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.1.4	Réélection de M. Rafael del Pino y Calvo-Sotelo	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.1.5	Réélection de M. Thomas Konrad Escher	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	98 %
4.1.6	Réélection de M. Fred Kindle	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.1.7	Réélection du Dr. Monica E. Mächler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.1.8	Réélection de M. Donald Thor Nicolaisen	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Concerns over his aggregate time commitments.	Accepted	95 %
4.1.9	Election du Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.2	Elections au comité de rémunération						

4.2.1	Election de Mme Alison Carnwath au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.2.2	Election de M. Tom de Swaan au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	90 %
4.2.3	Election de M. Rafael del Pino y Calvo-Sotelo au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
4.2.4	Election de M. Thomas Konrad Escher au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	96 %
4.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	99 %
5.	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		Accepted	97 %
6.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ordonnance Minder	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	All remuneration votes will be prospective and the articles of association include no cap on the long-term plan.	Accepted	90 %